**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту постановления Администрации Арамильского городского округа об утверждении муниципальной программы ***«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года»***

***1. Перечень нормативных правовых актов в сфере правового регулирования***

Проект постановления Администрации Арамильского городского округа об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления, противодействие коррупции, реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и развитие информационного общества в Арамильском городском округе до 2024 года» Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2008 № 197-ФЗ, федеральными законами Российской Федерации от 06.10.2003 № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», приказом Министерства Российской Федерации по связи и информатизации от 23.07.2002 № 86 «Об утверждении Порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда для руководителей и других должностных лиц, ответственных за охрану труда на предприятиях и в организациях отрасли», приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», постановлениями Правительства Свердловской области от 21.10.2013 года № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействия коррупции в Свердловской области до 2020 года», от 29.12.2017 № 1050-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Информационное общество Свердловской области до 2024 года», Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20.05.2014 № 15-1/ООГ-486 «О предоставлении гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда», Решением Думы Арамильского городского округа № 45/2 от 15 ноября 2018 г. «Об утверждении Положения «О порядке и условиях командирования работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа».

***2. Обоснование необходимости принятия проекта***

Для обоснования потребности финансирования использовался метод сопоставимых рыночных цен в соответствии с Методическими рекомендациями по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), утвержденными приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 № 567. Проведен анализ предложений для неограниченного круга лиц.

**Подпрограмма 1 *«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления в Арамильском городском округе до 2024 года»***

*Мероприятие 1. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу органов местного самоуправления Арамильского городского округа.*

Под данным мероприятием понимается приобретение лицензии кадровой программы «Контур Персонал» в 2020 году, что обусловлено внесением на рассмотрение в Государственную Думу Российской Федерации проекта Федерального закона № 748684-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)». В 2021 и последующие годы предусматривается сумма по техническому обслуживанию данной программы.

*Мероприятие № 2 «Доплаты к пенсиям, дополнительное пенсионное обеспечение»*

Указанные выплаты производятся на основании подпункта 5 пункта 1 статьи 23 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему).

*Мероприятие № 3 «Проведение мониторинга нормативных правовых актов Арамильского городского округа, регулирующих вопросы муниципальной службы» и мероприятие № 4 «Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам муниципальной службы»* не предусматривают финансирования.

*Мероприятие № 5 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления Арамильского городского округа».*

Включение данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (пп.7 п.1 ст.11 Основные права муниципального служащего): муниципальный служащий имеет право на: получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета.

*Мероприятие № 6 «Повышение квалификации работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа, должности которых не отнесены к муниципальной службе»*

Включение данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Статья 197. «Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации»), а также компенсация командировочных расходов в соответствии с Решением Думы Арамильского городского округа № 45/2 от 15 ноября 2018 г. «Об утверждении Положения «О порядке и условиях командирования работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа».

*Мероприятие № 7 «Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, не имеющих стажа государственной и/или муниципальной службы»*

Включение данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиямипредусмотреноТрудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Статья 197. «Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации»).

Подпрограмма № 2 *«Противодействие коррупции в Арамильском городском округе до 2024 года»*

*Мероприятие № 1 «Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности входит участие в противодействие коррупции», Мероприятие № 2 «Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных Реестр наиболее коррупциогенных должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, утвержденный постановлением Главы Арамильского городского округа, по образовательным программам в области противодействия коррупции квалификации муниципальных служащих».*

Необходимостьвыполнения данного мероприятия обусловлена требованиями Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», п.4 Плана мероприятий противодействия коррупции на 2018-2020 годы в Арамильском городском округе, утвержденного постановлением Главы Арамильского городского округа от 27.09.2018 № 754, требованиями трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе, Решением Думы Арамильского городского округа № 45/2 от 15 ноября 2018 г. «Об утверждении Положения «О порядке и условиях командирования работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа».

*Мероприятия № 4 «Разработка проектов нормативных правовых актов Арамильского городского округа по вопросам противодействия коррупции», № 5 «Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальном сайте Арамильского городского округа», № 6 «Проведение анализа перечней должностей муниципальной службы Арамильского городского округа, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности» № 7 «Контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», № 8 «Проведение мероприятий по формированию у работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления, муниципальных служащих и жителей городского округа антикоррупционного мировоззрения»,* не предусматривают финансирования.

**Подпрограмма № 3 *«Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда до 2024 года»***

*Мероприятие № 1 «Обучение по охране труда».*

Включениеданного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (статья 225. Обучение в области охраны труда, статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда), постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», Решением Думы Арамильского городского округа № 45/2 от 15 ноября 2018 г. «Об утверждении Положения «О порядке и условиях командирования работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа».

*Мероприятие № 2 «Обучение по пожарной безопасности»* Включение данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиямиприказа Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», Решением Думы Арамильского городского округа № 45/2 от 15 ноября 2018 г. «Об утверждении Положения «О порядке и условиях командирования работников органов местного самоуправления Арамильского городского округа».

*Мероприятие № 3 «Диспансеризация муниципальных служащих».* Включение данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

*Мероприятие № 4 «Ведение информационно-профилактических мероприятий среди служащих в сфере охраны труда»: Изготовление информационных стендов по охране труда и пожарной безопасности.* Необходимость включения данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

*Мероприятие № 5 «Прохождение медицинского осмотра». Прохождение первичного медицинского осмотра* – предусматривается компенсация прохождение первичного медицинского осмотра работникам органов местного самоуправления Арамильского городского округа, должности которых не отнесены к муниципальной службе. Необходимость включения данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников), Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

*Прохождение периодического медицинского осмотра*

Необходимость включения данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

*Мероприятие № 6 «Специализированная оценка условий труда»*

Необходимость включения данного мероприятия в муниципальную программу обусловлено требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», письма Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20.05.2014 № 15-1/ООГ-486 «О предоставлении гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда»,

***3. Прогноз социально-экономического и иных последствий принятия проекта постановления***

Реализация положений данного постановления Администрации Арамильского городского округа позволит структурным подразделениям Администрации, в деятельность которых входят направления, указанные в проекте, вести работу в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Свердловской области.

***4. Финансово-экономическое обоснование проекта постановления***

Принятие данного постановления Администрации Арамильского городского округа предполагает затраты средств бюджета Арамильского городского округа. Объемы расходов на выполнение мероприятий за счет всех источников ресурсного обеспечения на 2019

***5. Предложения по подготовке и принятию иных нормативных правовых актов***

Для реализации данного постановления подготовка и принятие правовых актов не требуется.

Главный специалист

организационного отдела Администрации

Арамильского городского округа Е.С. Токарева